

谈心谈话记录本

单 位：

姓 名：

职 务：

**湘潭大学党委组织部 印制**

说 明

谈心谈话制度是党的组织生活重要形式，对于营造党内积极健康的思想交流和交锋良好氛围，化解矛盾、增进团结具有极其重要的推动作用。习近平总书记强调，对干部经常开展同志式的谈心谈话，既指出缺点不足，又给予鞭策鼓励，这是个好传统，要注意保持和发扬。

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》规定：坚持谈心谈话制度。党组织领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间要开展经常性的谈心谈话，坦诚相见，交流思想，交换意见。领导干部要带头谈，也要接受党员、干部约谈。《中国共产党支部工作条例（试行）》第十九条规定：党支部应当经常开展谈心谈话。党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间，每年谈心谈话一般不少于1次。谈心谈话应当坦诚相见、交流思想、交换意见、帮助提高。

谈心谈话要突出的内容：1.了解情况。要注重了解对方思想、工作、作风、生活、家庭等情况。对了解到的实际困难主动给予帮助，充分体现党内的关心关爱。2.交流思想。谈话中要谈出真实心声，不拐弯抹角，不遮遮掩掩，尤其是对存在的意见分歧和思想疙瘩需深入交换意见，反复沟通，增进相互间的理解和感情。3.征求意见。要毫不隐晦地亮明自己困惑及问题，并虚心诚意地接受对方对自己的批评意见或建议，多方面听取和分析自己缺点，有则改之，无则加勉。4.诫勉提醒。本着对同志负责的态度，真心实意指出对方存在的不足和问题，坦诚地提出意见建议，帮助同志认识问题，改进提高。

谈心谈话记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **谈话时间** |  | **谈话地点** |  |
| **谈话对象姓 名** |  | **谈话对象**  **单位及职务** |  |
| **谈心**  **谈话**  **主要**  **内容** |  | | |