图3-10 2018届毕业生对已签约单位晋升空间评价

### （六）工作岗位评价

毕业生对工作岗位的评价较高，其中工作环境的满意度为91.86%，其次是工作稳定性（89.92%），培训机会（89.10%）和工作自主性（88.95%）。



图3-11 2018届毕业生对工作岗位评价

### （七）工作转换程度

毕业生更换工作情况分布，毕业生没有更换过工作的比例最大（75.12%），更换过2次（不包括2次）以上的比例为2.27%。

图3-12 2018届毕业生更换工作情况分布

毕业生更换工作的主要原因是发展空间不大，占比23.88%；其次是薪资福利差，占比18.56%。说明毕业生在工作时十分在意未来的发展空间以及薪资福利。



图3-13 2018届毕业生换工作的原因分布

## 二、求职行为分析

针对毕业生的求职行为，我们将从以下五个方面展开分析：一是求职途径，二是求职成本，三是求职关注因素，四是就业成功因素，五是求职困难原因。

### （一）求职途径

求职途径分布表明，母校推介和自己直接联系应聘为毕业生求职的主要途径，分别占比为43.58%和28.94%，这反映了毕业生就业比较积极主动，同时也反映了母校的就业工作较为完善，就业服务卓有成效。



图3- 14 2018届毕业生求职途径分布

### （二）求职成本

求职成本分布表明，毕业生的求职成本主要集中在2000元以下，比例达到78.37%，其次是2001-4000元的区间，占比为11.06%，4001-6000元的区间，占比为5.85%。

图3-15 2018届毕业生求职成本分布

### （三）求职关注因素

求职关注的主要因素分布表明，毕业生在求职过程中关注度最高的因素是“薪酬水平”，达到26.70%，其次是“发展空间”（16.06%）、“工作稳定度”（14.85%）和“社会保障”（12.79%）。

图3-16 2018届毕业生求职关注的主要因素分布

### （四）就业成功因素

成功就业的关键因素分布表明，在已落实就业单位的毕业生中，19.82%的毕业生认同就业成功的关键因素是“学历”，其次分别是“个人素质”（18.76%）、“实践/工作经验”（15.12%）、“专业背景”（10.18%），其中学历、个人素质、实践/工作经验三者所占比例较大，可见三者在就业过程中最被用人单位看重。

图3-17 2018届毕业生求职成功的关键因素分布

### （五）求职困难原因

求职困难原因分布表明，在已落实就业单位的毕业生中，24.48%的毕业生认同求职困难的原因是“缺乏实践经验”，其次分别是“适合岗位不多”（16.74%）、“待遇条件不符合预期”（15.38%）、“招聘信息渠道太少”（13.18%）。

图3-18 2018届毕业生求职遇到的困难

## 三、继续深造分析

针对毕业生的继续深造分析，主要从深造类型、深造原因、深造专业一致性、深造地域和深造高校来进行分析。

### （一）深造类型

2018届毕业生共有132人国内升学深造，升学率为9.08%；出国6人，出国率为0.41%。

图3-19 2018届毕业生深造类型

### （二）深造原因

2018届毕业生国内升学原因分布显示，毕业生选择国内升学最主要的原因是提升学历层次（46.32%），其次分别是对专业感兴趣，深入学习专业（20.00%）、提升综合能力（14.74%），增加择业资本，提升就业竞争力（14.74%）。

图3-20 2018届毕业生国内升学原因

毕业生出国原因分析表明，2018届毕业生出国原因中，排名前三的原因是：增长见识，了解他国文化（30.77%）、提升综合竞争力（30.77%）、教育条件及教育方式好（23.08%）。

图3-21 2018届毕业生出国原因分析

### （三）专业一致性

毕业生选择继续深造所读专业和目前所读专业一致性分布，毕业生所选专业与目前专业一致性较高，占比为74.08%；完全不一致的比例比较低，占比为8.33%。结合毕业生深造原因，说明毕业生对目前专业感兴趣，想深入学习，并且保持专业一致可以降低升学的难度。

图3-22 2018届毕业生继续深造专业和目前所读专业一致性分布

### （四）深造地域分布

2018届毕业生国内升学地区在湖南省的有121人，占比高达91.67%，其次是广东省3人、福建省3人。

表3-1 2018届毕业生国内升学地区分布

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **地域** | **人数** | **比例** |
| 湖南 | 121 | 91.67% |
| 福建 | 3 | 2.27% |
| 广东 | 3 | 2.27% |
| 云南 | 2 | 1.52% |
| 四川 | 1 | 0.76% |
| 重庆 | 1 | 0.76% |
| 新疆 | 1 | 0.76% |
| **总计** | **132** | **100.00%** |

### （五）深造高校分布

国内升学毕业生主要深造高校为湘潭大学，人数为114人（86.36%），其次人数为2人的高校有：湖南科技大学、长沙理工大学、中南林业科技大学和福建师范大学。

表3-2 2018届毕业生升学主要高校

| **学校名称** | **人数** | **比例** |
| --- | --- | --- |
| 湘潭大学 | 114 | 86.36% |
| 湖南科技大学 | 2 | 1.52% |
| 长沙理工大学 | 2 | 1.52% |
| 中南林业科技大学 | 2 | 1.52% |
| 福建师范大学 | 2 | 1.52% |
| 广东工业大学 | 1 | 0.76% |
| 广东药科大学 | 1 | 0.76% |
| 湖南师范大学 | 1 | 0.76% |
| 华南师范大学 | 1 | 0.76% |
| 华侨大学 | 1 | 0.76% |
| 昆明理工大学 | 1 | 0.76% |
| 西南石油大学 | 1 | 0.76% |
| 西南政法大学 | 1 | 0.76% |
| 伊犁师范学院 | 1 | 0.76% |
| 云南大学 | 1 | 0.76% |
| **总计** | **132** | **100.00%** |

## 四、自主创业分析

### （一）创业原因

毕业生自主创业原因显示，自主创业的主要原因是为了实现个人理想及价值，占比高达43.75%，其次是有好的创业项目（37.50%）、受他人邀请创业（12.50%）。

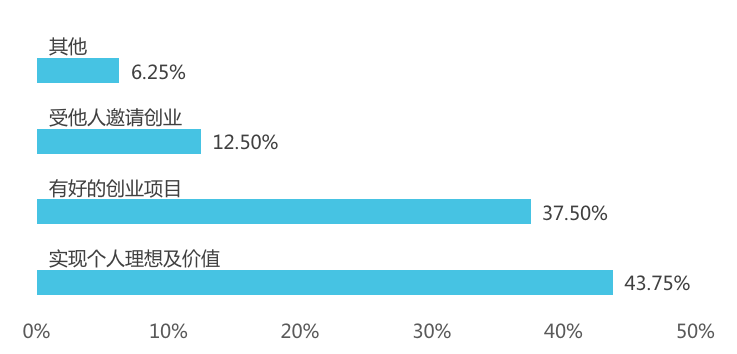


图3-23 2018届毕业生创业原因

### （二）创业资金来源

毕业生自主创业的资金来源分布显示，毕业生自主创业的最主要资金来源于父母资助（43.75%），家庭支持对毕业生自主创业在资金提供方面发挥了非常重要的作用；其次是大学生创业贷款占比18.75%，可见国家是鼓励和支持毕业生自主创业的；不过创业扶持基金和风险投资，分别占比为6.25%、6.25%，比例较小，可见毕业生创业项目受资本市场的青睐程度较低。

图3-24 2018届毕业生自主创业的资金来源分布

### （三）创业困难

毕业生创业困难分析标明，产品服务的营销推广（23.68%）所占比例最大，创业团队组建（23.68%），资金储备困难（21.05%），社会关系缺乏（13.16%）。

图3-25 2018届毕业生创业困难分析

### （四）创业准备

毕业生自主创业的知识储备分析表明，30.56%的毕业生表示向成功创业者学习，其次是多和朋友沟通，整合身边资源（25.00%），19.44%的毕业生希望在自主创业前到社会中历练。

图3-26 2018届毕业生自主创业的知识储备分布

毕业生自主创业的能力储备分布表明，27.03%的毕业生认为管理领导能力最重要，其次分别是持续学习能力（18.92%）、沟通协调与社会关系能力（18.92%）、专业基础知识（16.22%）。

图3-27 2018届毕业生自主创业的能力储备分布

### （五）创业家人支持度

家人对毕业生创业的支持情况分布表明，37.50%的家人非常支持毕业生自主创业勉强支持的比例也达到了37.50%，持中立态度的占25.00%，可见75.00%的家人都比较支持毕业生创业。

图3-28 2018届毕业生家人对毕业生自主创业的支持情况分布

## 五、未就业分析

### （一）未就业原因

未就业原因分析中，正在择业尚未落实就业单位的占比为53.15%，在准备公务员、事业单位招考的占比23.01%，15.62%的毕业生在等待单位签约。

图3-29 2018届毕业生未就业原因分析

### （二）择业意向

择业意向单位分析表明，意向单位排名前三的为国有企业（31.50%）、其他事业单位（23.84%）、政府机关（15.34%）。从中可以看出，工作的相对稳定性在2018届毕业生中具有非常大的吸引力。

图3- 30 2018届毕业生择业意向单位

### （三）就业诉求

未就业毕业生需要母校提供的协助分析中28.89%的毕业生需要母校提供求职技能培训，其次为增加职位信息（25.83%）、政策帮扶（15.80%）和求职补贴（15.09%）。

图3-31 2018届毕业生需要母校提供的协助

# 第四部分 2016-2018届毕业生就业趋势分析

2016-2018届毕业生的就业变化趋势从以下四个方面来展开：一是就业率变化趋势；二是专业相关度变化趋势；三是国内升学比例趋势；四是在湘就业毕业生比例变化趋势。

## 一、就业率变化趋势

从近三届趋势来看，兴湘学院2018届毕业生就业率有所回升，相比于2017届（85.21%），2018届（88.85%）上升了3.64%。学院在接下来的毕业生就业工工作中，需要进一步改进毕业生就业工作的思路和方法，不断创新，进一步提升毕业生的就业率和就业质量。

图4-1 2016-2018届毕业生就业率变化趋势

## 二、专业相关度变化趋势

近三年，兴湘学院毕业生工作岗位与专业相关度持续上升，2018届（85.86%）比2017届（79.04%）上升了6.82%，比2016届（69.51%）上升了16.35%。

图4-2 2016-2018届毕业生专业相关度变化趋势

## 三、国内升学变化趋势

对比前两届，兴湘学院2018届毕业生国内升学的比例明显上升，2018届（9.08%）比2017届（7.25%）上升了1.83%。

图4-3 2016-2018届毕业生国内升学变化趋势

## 四、在湘就业变化趋势

从近三年趋势上看，毕业生在湖南省就业人数的比例持续下降，2018届（60.97%）比2017届（86.12%）下降了25.15%。

图4-4 2016-2018届在湘就业人数比例变化趋势